

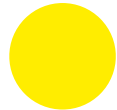
RESILIENZ

COACHING - TRAINING - WEITERBILDUNG

RESILIENZ- TRAINER*IN IN HAMBURG

Resilienzentwicklung für Arbeit, Privatleben und Gesellschaft

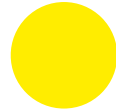
RESILIENZ



Was ist Resilienz?

Resilienz ist das „Immunsystem der Psyche“. Es ist die Fähigkeit, Krisen zu bewältigen und gestärkt aus schwierigen Zeiten hervorzugehen. In Zeiten anhaltender Belastung oder in akuten Krisen kann dieses Immunsystem geschwächt sein, wir fühlen uns hilflos, überfordert und vielleicht auch krank.

Die gute Nachricht ist: Resilienz können wir zu jedem Zeitpunkt unseres Lebens (neu) lernen und unser seelisches Immunsystem stärken – gegen Stress, Depression und Burnout. Im Rahmen von Workshops, Kursen und individuellen Formaten bietet Peter + Frei Resilienz-Trainings an, in denen wir uns den wesentlichen Säulen innerer Widerstandskraft widmen und den Zugang zu unseren Ressourcen herstellen.



Herausforderungen am Arbeitnehmermarkt

Multi-Krisen + Erschöpfung

Unsicherheit und steigender Stress, verbunden mit einem erhöhten Risiko für Burnout, erfordern unterstützende Maßnahmen zur Förderung der mentalen Gesundheit.

Alarmierende Stress-Zahlen

Laut Krankenkassen-Studien fühlen sich 2/3 aller Deutschen gestresst. Die Symptome sind u.a. Erschöpfung, Schlafstörungen, Depressionen. Seit 2012 hat sich die Anzahl von Krankheitstagen aufgrund psych. Belastungen von 68 Mio. auf 132 Mio. fast verdoppelt. 2022 lag der volkswirtschaftliche Schaden in Deutschland bei 17,2 Mrd. Euro.

Great Resignation auch in Deutschland

Freiwillige Kündigungen und die Bereitschaft zum Jobwechsel steigen kontinuierlich.

Generationenwechsel + Workload

Rund 1 Mio. Menschen pro Jahr werden in den kommenden Jahren in den Ruhestand gehen, viele Stellen können aufgrund des demographischen Wandels nicht nachbesetzt werden, die Arbeitsbelastung steigt.

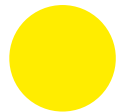
Fachkräftemangel + Quiet Quitting

Bestehende Fachkräfte sollen möglichst lange im Job gehalten und inhouse Talente gefördert werden. Kündigungen gilt es vorzubeugen.

Unternehmen von innen stärken

Mit starken Führungspersönlichkeiten lassen sich digitale und kulturelle Transformation aktiv gestalten und anstehende Herausforderungen meistern.

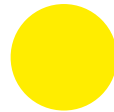
ZIELE



Ziele der Weiterbildung Resilienz-Trainer*in

Die Teilnehmenden lernen Modelle und Theorien aus der Resilienzarbeit kennen und erlernen Instrumente rund um die Vermittlung von Resilienz-Stärkung. Ziel ist es, andere effektiv bei der Stärkung ihrer Resilienz unterstützen zu können – als Führungskraft, in sozialen oder Lehr-Berufen, an Trainer*innen, Coaches und sonstige Begleiter*innen, die Resilienzarbeit verstärkt in die eigene Tätigkeit integrieren möchten.

Mit Abschluss des Workshops verfügen die Teilnehmerinnen und Teilnehmer über ein solides Wissen aus der Resilienzforschung sowie zu Methoden, Fragetechniken und Interventionen rund um das Thema Resilienz und sie haben ein eigenes Verständnis zu Haltung und Werten in ihrer Rolle als Resilienztrainer*in entwickelt.



Starke Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch persönliche Weiterentwicklung

Verantwortung und Eigeninitiative eigene Ressourcen kennen und nutzen, klare Selbstwahrnehmung und -führung, eigene Grenzen wahren und realistische Ziele setzen, Folgen abschätzen und Entscheidungen treffen

Kommunikation

Stresssituationen und eigene Reaktionsweisen erforschen, proaktiv und pragmatisch im Team agieren, auch in herausfordernden Zeiten konstruktiv kommunizieren.

Teamarbeit und Führungsstärke

Unterschiedliche Persönlichkeiten und deren Bedürfnisse erkennen und aufgreifen, konstruktives Lernverhalten im Team aufbauen, Vorbild sein

Konflikte

gelassen, lösungsorientiert und souverän herausfordernde Situationen meistern

Mentale Gesundheit

langfristig mentale Gesundheit und Leistungsfähigkeit fördern

Wissenstransfer

Neue Kompetenzen ins Team tragen und andere fördern

TEILNAHME

DATEN UND FAKTEN

Auf einen Blick

- Weiterbildung Resilienz-Trainer*in
- 3 x 2 Tage in Hamburg
- als Bildungsurlaub anerkannt
- Persönliche Begleitung durch 2 erfahrene systemische Beraterinnen und Coaches
- Theorie und Praxis im Wechsel
- Selbstreflexion und Peer-to-Peer-Coaching
- Physische Materialien wie ein Workbook

Training im Team

Ab 6 Teilnehmer:innen erstellen wir Ihnen gerne ein individuelles Unternehmensangebot. Melden Sie sich dazu einfach telefonisch oder per E-Mail bei uns.

Parkwärterhaus im Jenischpark

Seminardurchführung:

Parkwärterhaus, Jenischpark,
Holztwiete 25 (Ecke Elbchaussee), 22605 Hamburg



MODULE

ABLAUF UND INHALTE

Modul 1		Modul 2		Modul 3		IMPULS
TAG 1	TAG 2	TAG 3	TAG 4	TAG 5	TAG 6	
Ankommen + Einführung Resilienz	Krise Stress und Selbsthilfe	Ressourcen, Gefühle + Bedürfnisse	Beziehungen + Bindung	Grenzen + Kommunikation	Werte + Ziele	Methodik
Haltung und Werte in der Resilienz- Arbeit	Aktiver Umgang mit Krisen	Ressourcen stärken: Kraftquellen erkennen und gezielt aktivieren	Beziehungen als wichtigste Ressource - auch im Coaching und Training	Grenzen - Inkohärenz als Anzeichen für Grenzerreichung oder - überschreitung	Werte und Ziele als Ressourcen für mehr Resilienz	Coaching-Kompetenz
Resilienz stärken	Definition von Stress	Gefühle und Bedürfnisse: Navigatoren für ein gelingendes und gesundes Leben	Nervensystem- Regulation: Ehrliches Mitteilen als wirksame Heilmethode	Das Konzept der Resilienzfördernden Kommunikation	Zukunftsgestaltung	Workshop-Gestaltung
	Stress und (Co-)Regulation Stress- Interventionen und - Prävention Burnout- Prävention				Resiliente Ziele und somatische Marker	Umgang mit Gruppen und unterschiedliche Teilnehmer*innen Typen
	Emotionale Selbsthilfe bei Stress: PEP© Prozess- und Embodiment- fokussierte Psychologie				Zertifikats- übergabe	
					und Abschluss	

Theoretischer Input

Die Inhalte des Trainings basieren auf wissenschaftlich fundierten Erkenntnissen aus der Resilienz- und Hirnforschung. Wir bilden uns kontinuierlich weiter.

Dabei achten wir darauf, dass die Methoden in der Praxis einfach anzuwenden sind.

Wir verweisen auf Literatur zum jeweiligen Thema und machen Lust, sich tiefergehend mit den vielen Aspekten der Resilienz- Arbeit auseinanderzusetzen.

Selbstreflexion

Jedes Modul wird mit theoretischem Input eingeleitet. Es folgt eine Selbstreflexion.

Ziel ist es, dass die Teilnehmenden selbst erkennen und erfahren können, wo sie aktuell in Bezug auf das jeweilige Thema stehen.

Wir öffnen damit die Möglichkeit einer inneren Einkehr, die im häufig als „Hamsterrad“ empfundenen Alltag nicht genutzt werden kann.

Peer-to-Peer Coaching

Das anschließende Peer-to-Peer Coaching eröffnet den Raum, dass neben dem rationalen Verstehen ein vollständiges Begreifen durch Erfahrung und Austausch möglich wird. Gleichzeitig trainieren wir damit aktives Zuhören und konstruktives Feedback. Es braucht neben dem reinen Verständnis dieses praktische Training, um eine Verankerung des Erlernten zu erreichen.



Geschützter Raum

Vertraulichkeit und ein wertschätzender Umgang sind Voraussetzung für ein erfolgreiches Training.

Wir sind jederzeit für unsere Teilnehmenden ansprechbar und richten uns in der Gestaltung der Tage und Themen individuell nach den Bedürfnissen der Gruppe.

Teilnehmende erwartet eine offene und freundliche Gesprächskultur und ein intensives und bereicherndes Gemeinschaftserlebnis.



Zeit in der Natur

Wir machen, wo immer es möglich ist, das Angebot, ausreichend Zeit in der Natur zu verbringen – sei es zur Selbstreflexion oder im Peer-to-Peer Coaching.

Draußen im Strandkorb des Gartens, am Strand oder am Meer öffnen sich mit Blick in die Weite neue Horizonte.

HOL DI FUCHTIG

PLATTDÜTSCHER SCHNACK: BLEIB GESUND UND MUNTER



Als erfahrene Resilienz-Trainerinnen bringen wir u.a. Kompetenzen aus den Bereichen Coaching, Systemische Beratung, Hypnosystemik, PEP© Prozess- und Embodimentfokussierte Psychologie und dem Zürcher Ressourcen Modell ZRM® in unsere Arbeit ein. Wir haben Freude an unserer eigenen kontinuierlichen Weiterentwicklung.



CHRISTIANE
PETERSEN



PRISCA
FREITAG

Ihr Kontakt zu uns

Vielen Dank für dein Interesse.
Bei Fragen oder individuellen Anforderungen
melde dich gerne bei uns.

resilienz@peter-und-frei.de

Christiane Petersen: +49 178 4576852

Prisca Freitag: +49 179 1226342

Bleickenallee 6, 22763 Hamburg

peter-und-frei.de